

# Herzlich willkommen





Annette Luickhardt

Ihre Guides



Change.



Sonja Rechthaler

**„Dinge die leicht sind, kann Jeder. Die Dinge leicht machen, können wir!“**

Change mit Leichtigkeit und online!

# Die **Change.lounge** ist



Marke und Unternehmung für  
Change Beratung|Coaching|Training



Lern-, Experimentier- und Event-  
Raum in Augsburg



virtueller Raum für online Formate  
und online Change Guidance

Erfahrene **Change & Transformation Guides** und NetzwerkpartnerInnen mit vielfältigen Expertisen befähigen ManagerInnen und Führungskräfte

- ✓ anspruchsvollen Change und komplexe Transformation mutig und selbstbestimmt anzuführen
- ✓ im Change herausragende Ergebnisse zu erzielen
- ✓ sich dabei persönlich weiter zu entwickeln und Unternehmenskultur zu verändern



Annette Luickhardt

## Ihre Guides

**Change.**  
**lounge**



Sonja Rechthaler

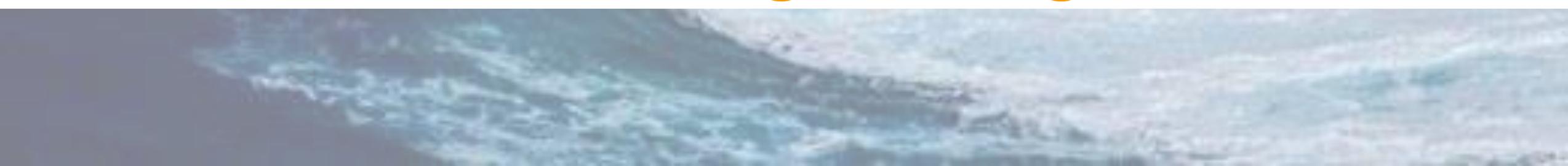
- verstehen sich als erfahrene, empathische Enablerinnen
- stehen für: **Klarheit.Haltung.Change – Was, wenn's leicht ist?**
- haben in ihrem langjährigen Berufsleben mehrmals „on-the-job“ komplexe Veränderungsprozesse gestaltet, begleitet und erfolgreich durchlaufen – sowohl im Mittelstand als auch in Konzernen
- wissen aus Erfahrung was es heißt, Menschen während des laufenden Betriebs durch anspruchsvollen Change zu führen und gleichzeitig Ergebnisverantwortung zu haben
- für sie geht es im Change um beides: die Menschen und ihre Bedürfnisse im Fokus zu haben und den Cashflow im Auge zu behalten

„Das habe ich noch nie vorher  
versucht, also bin ich völlig  
sicher, dass ich es schaffe“



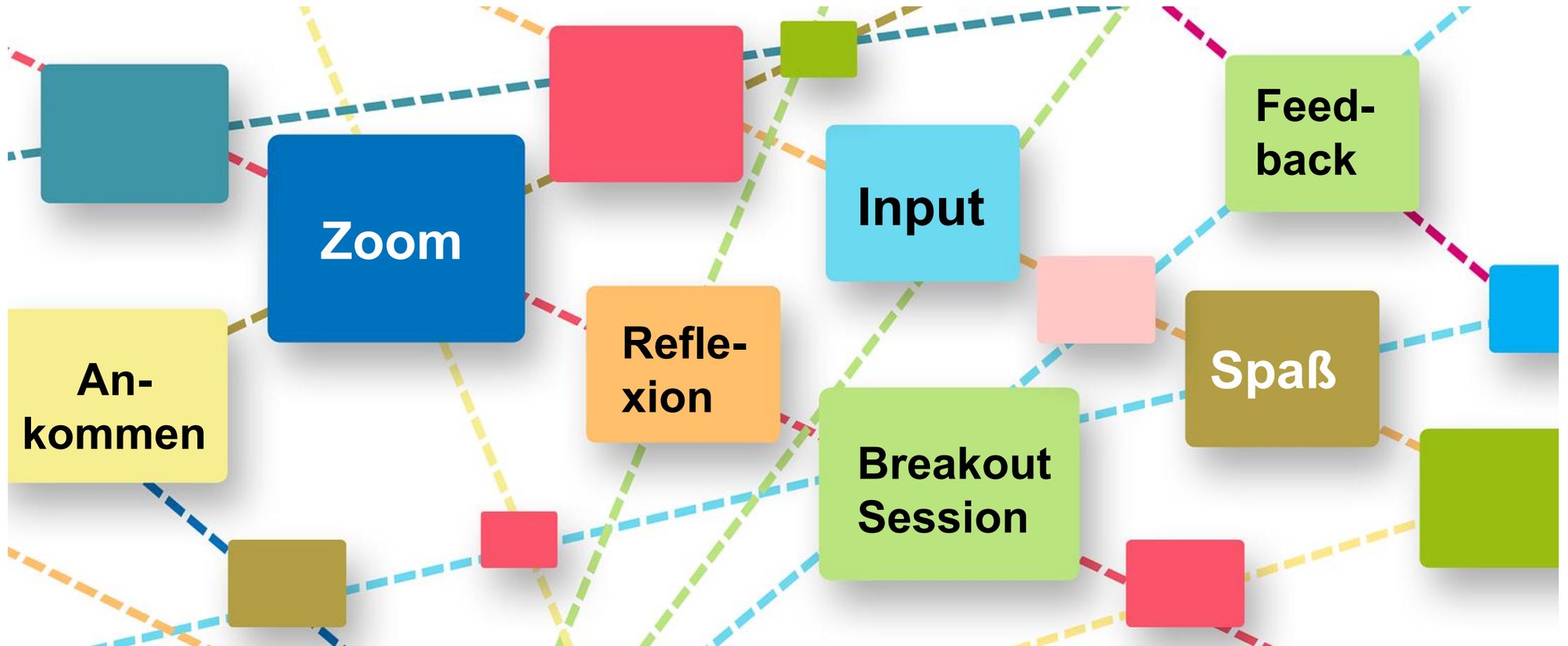


**„Jetzt als e-KrisenmanagerIn wirksam sein  
und on-line Dialogräume gestalten“**





# Unser heutiges Programm



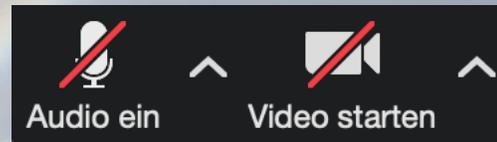
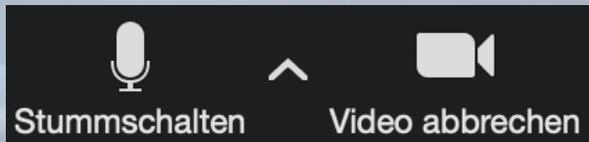
# Come together und erste Orientierung in Zoom

- Ansicht der Teilnehmerbilder kann selbst bestimmt werden

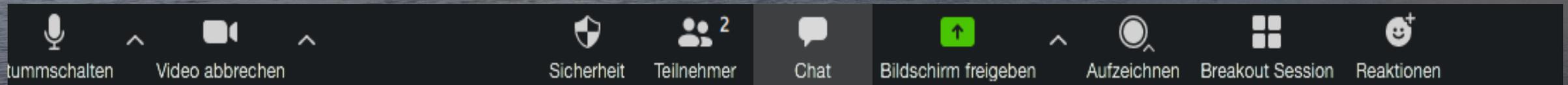
Alle Teilnehmenden können sich sehen

 Galerieansicht 

- Mikros & Kameras können selbst (de-)aktiviert werden



- Möglichkeit den Chat zu nutzen



# Come together und erste Orientierung in Zoom

- Ansicht der Teilnehmerbilder kann selbst bestimmt werden
- Mikros & Kameras können selbst (de-)aktiviert werden
- Möglichkeit den Chat zu nutzen
- Schreibwerkzeuge befinden sich unter „Optionen“ und dann „Kommentieren“

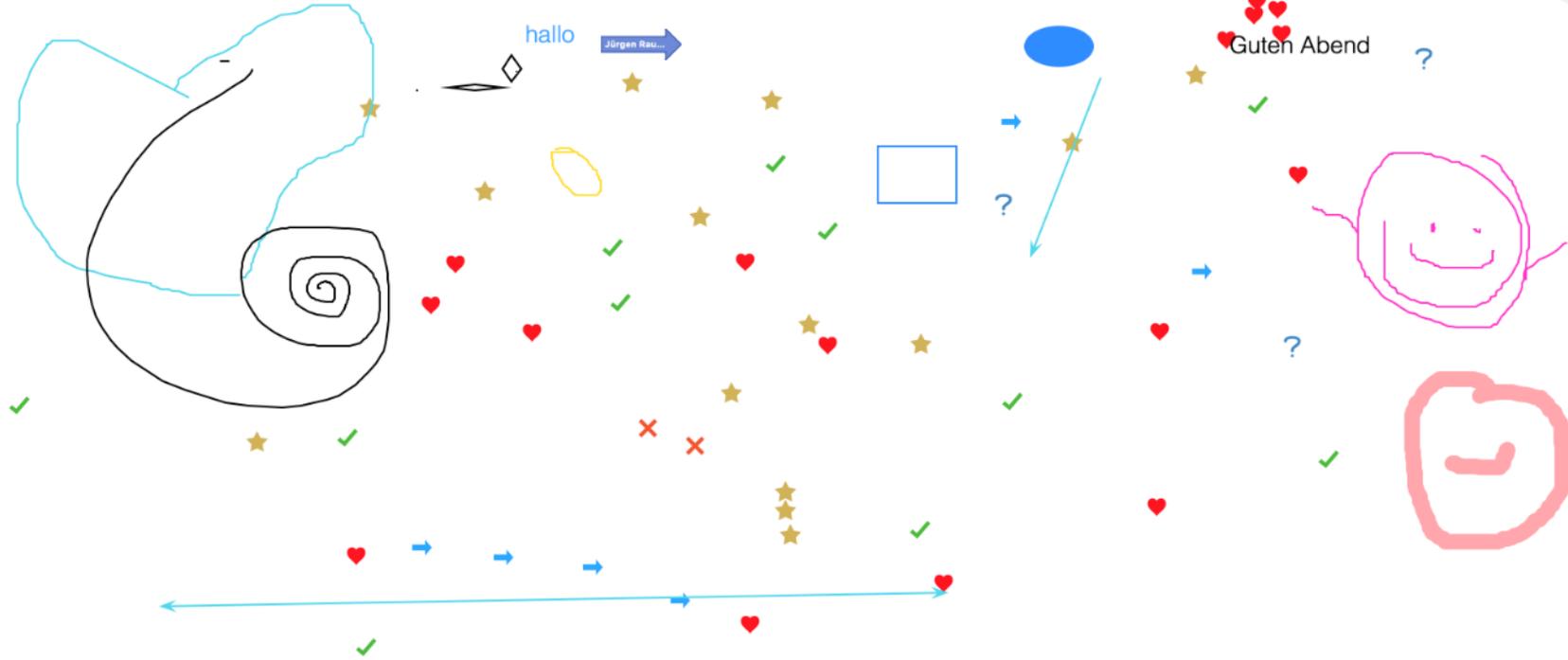


17.04.2020

The image shows a virtual whiteboard interface. At the top center, there is a status bar with the ID '917-6154-8921' and a 'Stoppen' button. Below it is a toolbar with icons for 'Maus', 'Auswählen', 'Text', 'Zeichnen Stempeln', 'Spotlight', 'Rad...mi', 'Farbe', 'Rüc...hen Ern...hren', 'Löschen', and 'Speichern'. The main whiteboard area is filled with red 'x' marks and yellow stars. A green heart shape is drawn in the lower-left quadrant, and a red cloud-like shape is drawn on the right side. A tooltip for 'Dieter Lenz...' is visible near the center. At the bottom, there is another toolbar with icons for 'Maus', 'Text', 'Zeichnen Stempeln', 'Pfeil', 'Rad...mi', 'Farbe', 'Rüc...hen Ern...hren', 'Löschen', and 'Speichern'. On the right side, there is a vertical video panel with five participants. A chat window is open at the bottom right, showing a message from 'Dieter Lenzenhuber an Alle: Schönen guten Abend in die Runde'. A red box highlights the 'Kommentieren' button in the chat window. At the bottom center, there is a copyright notice: '© Annette Luickhardt / Sonja Rechthaler'.

ingrid

# Whiteboard zum Ausprobieren



30.04.2020



30.04.2020



# Deine Erfahrung mit eLearning

Ich habe bereits Erfahrung mit eLearning Formaten (WBT, Lernprogramme, etc.)



Ich habe bereits Erfahrung mit Online-Trainings aus TeilnehmerInnensicht



Ich habe bereits Erfahrung in der Moderation virtueller Workshops oder Besprechungen



© Annette Luickhardt / Sonja Rechthaler

17.04.2020

 <p>Abend- schuhe</p> 	<p>Turnschuh</p> 
 <p>Wander- stiefel</p>	<p>Flip Flop</p> 

Der Gedanke an die Zeit nach der Corona-Krise fühlt sich für mich an wie

Decorative elements: red 'x', green checkmarks, yellow stars, red hearts, blue 'X' and arrows.



Abend-  
schuhe



Turnschuh

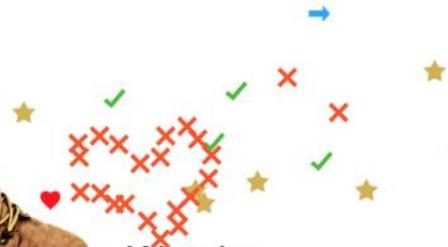


Der Gedanke an die Zeit  
nach der Corona-Krise  
fühlt sich für mich an wie

30.04.2020



Wander-  
stiefel

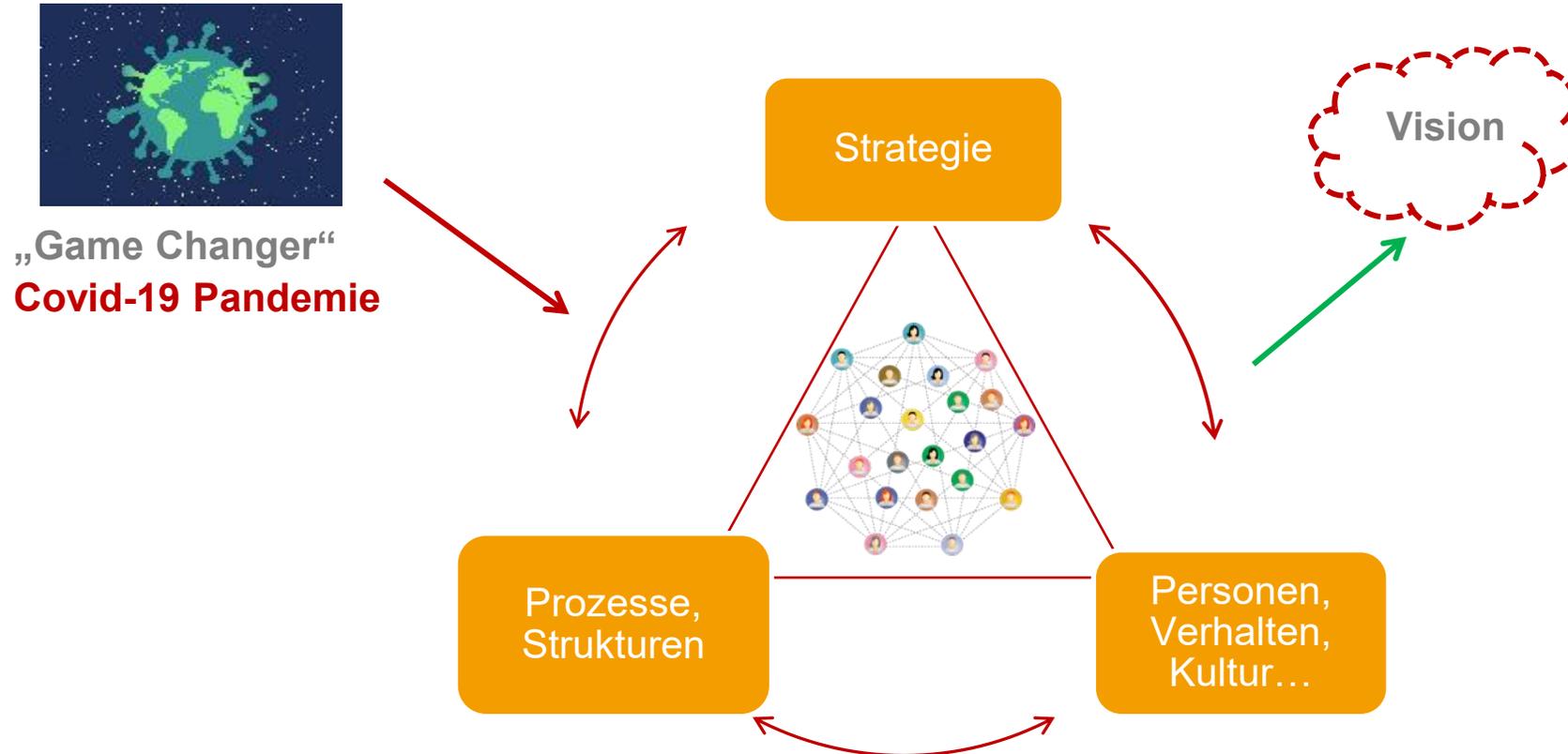


Flip Flop

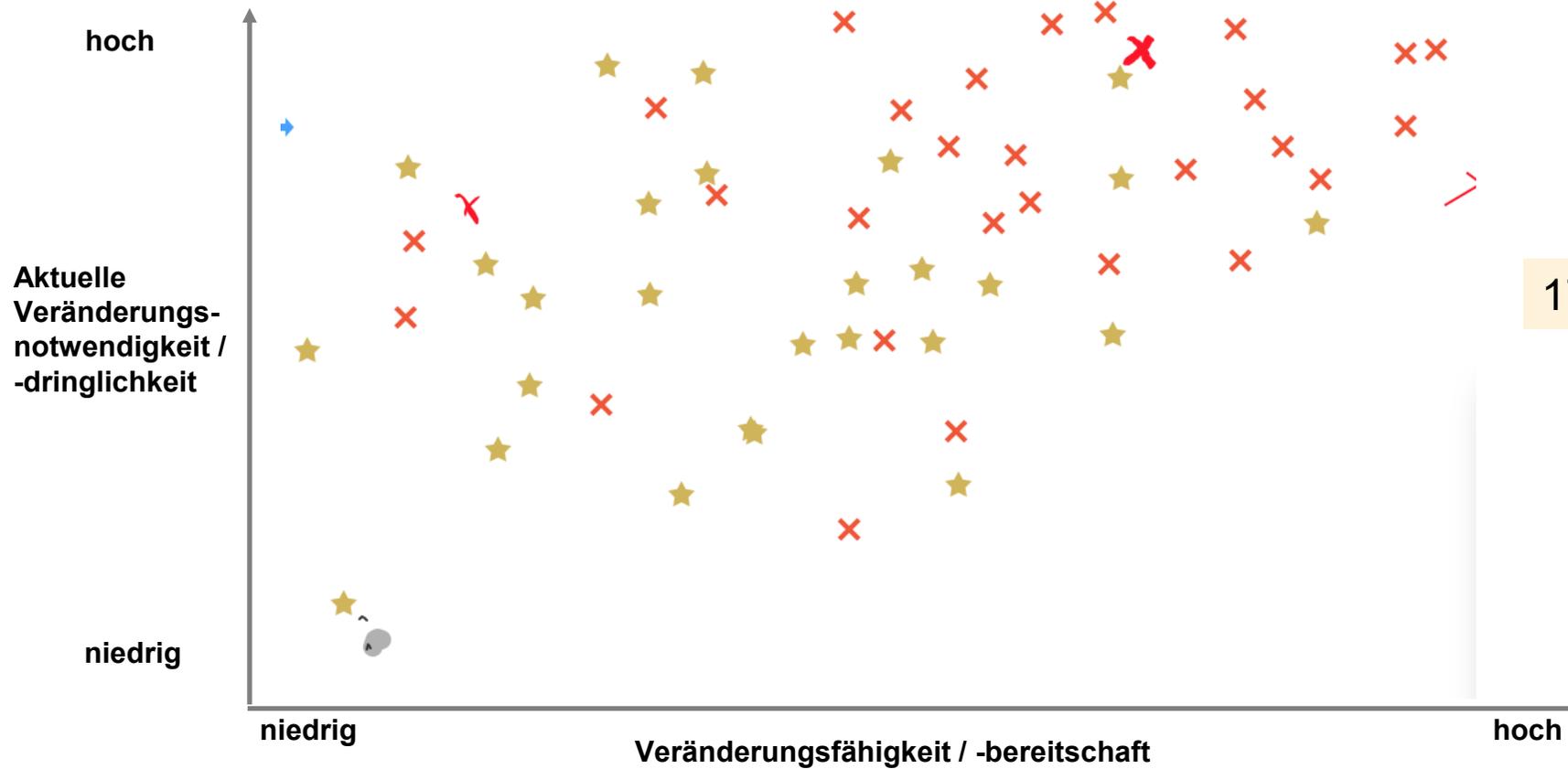




# „It often takes a crisis in order to implement large scale changes...“

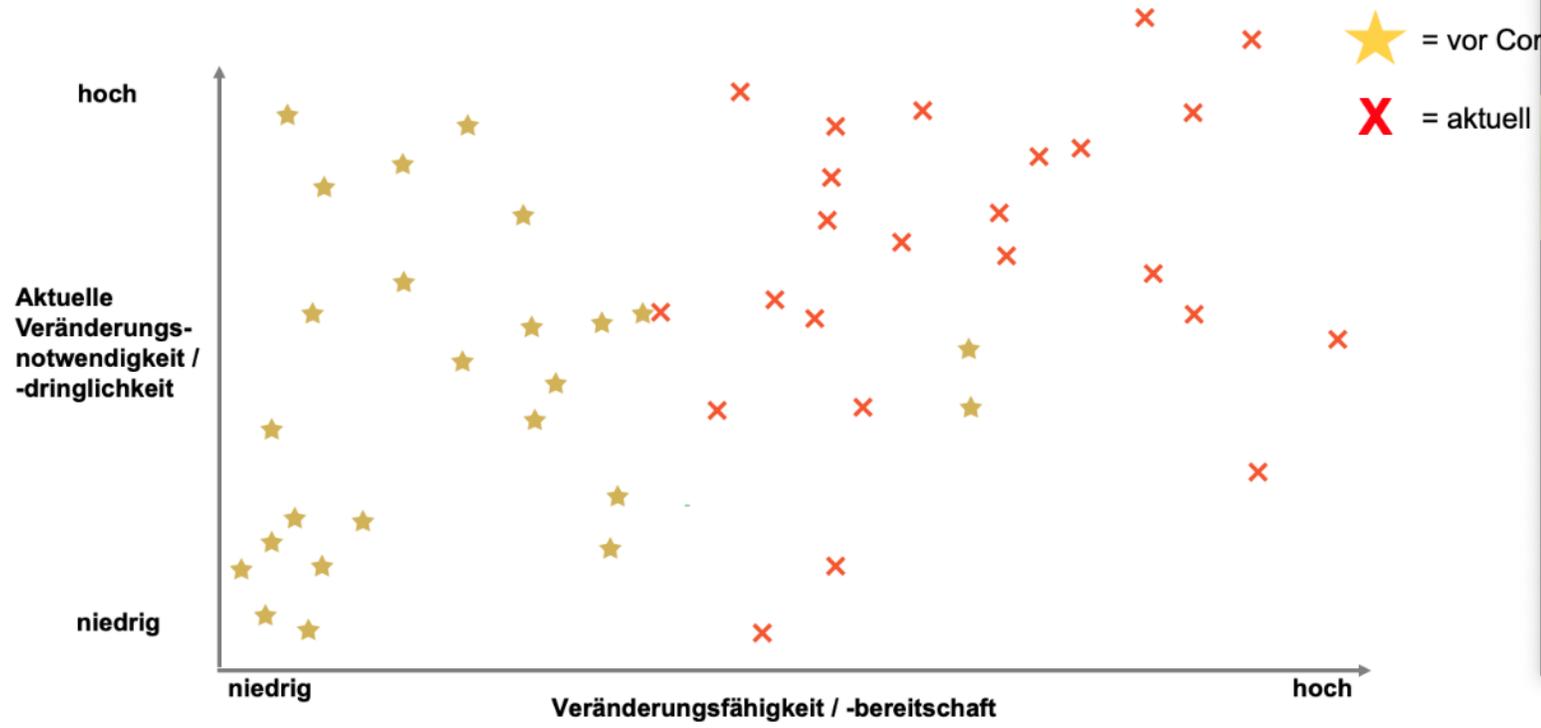


# Change-Landkarte: “Changetypen” in Organisationen



Quelle: Heitger B., Doujak A.; Harte Schnitte, neues Wachstum; Ueberreuter, 2002

# Change-Landkarte: "Changetypen" in Organisationen



Christian Wagner

ssp

30.04.2020

Quelle: Heitger B., Doujak A.; Harte Schnitte, neues Wachstum; Ueberreuter, 2002

© Annette Luickhardt / Sonja Rechthaler

# Change-Landkarte: “Changetypen” in Organisationen

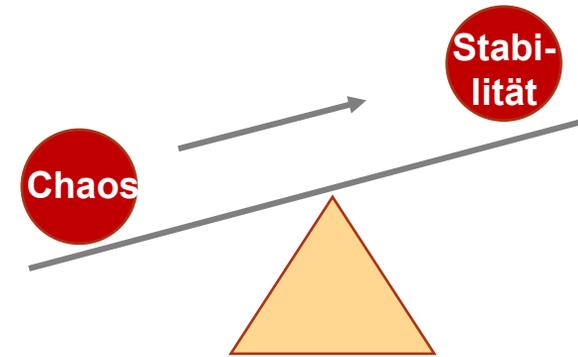


Quelle: Heitger B., Doujak A.; Harte Schnitte, neues Wachstum; Ueberreuter, 2002

# Managementagenda “Krise”:

## ■ Prioritäten „Harte Schnitte“

- Reduzierung
- Fokussierung
- Stabilisierung



## ■ Steuerungsansatz

- Top Down
- gezielte Information
- Intensive Kommunikation

## ■ Wesentliche Erfolgsfaktoren

- Fokus auf Kapital / Liquidität
- MitarbeiterInnen halten und binden
- Entwicklung eines positiven, sogstarken Zukunftsbildes!





# Break-out Sessions

## Aufgabe:

1. Sofern Ihr Euch in Eurer Gruppe nicht kennt, stellt Euch bitte kurz vor:

# Name

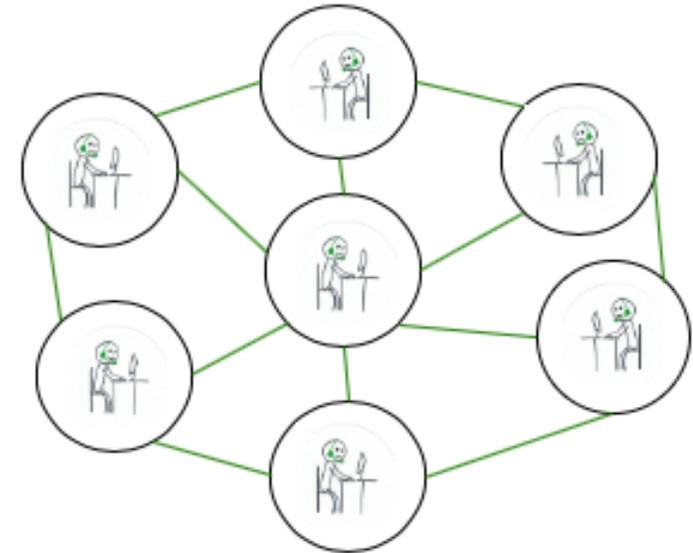
# Beruflicher Hintergrund

2. Bitte diskutiert in Eurer Gruppe die folgenden 4 Fragen:

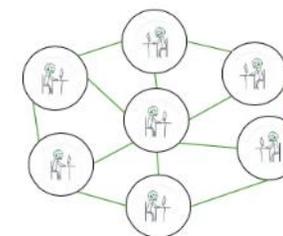
- Was war Eure größte Herausforderung, die Ihr in der Krise bisher meistern musstet?
- Wie habt Ihr es geschafft, sie zu meistern?
- Was ist Euch dabei leicht gefallen?
- Was sind Eure wichtigsten „Learnings“ bisher?

3. Schreibt Eure 3 Top-Learnings auf und präsentiert sie im Plenum

Dauer der Gruppenarbeit: 15 Minuten



# Break-out Sessions – 3 Learnings



1.) Kreativität, 2.) Ruhe und Zuversicht, 3.) Bedeutung von Kommunikation und neue Methoden zu lernen.

a) Homeoffice funktioniert! b) "Pioniergeist an den Tag legen" macht Spaß! c) Führung hat das Bedürfnis nach "Kontrolle" des Homeoffice.

a) virtuelle Arbeit belastet anders. Wie lenke ich mich? b) Menschen anders wahrnehmen. Was beachte ich bei den gegebenen Möglichkeiten in der virtuellen Kommunikation?

Kommunikation, neues Ausprobieren, nicht aufgeben sondern positiv in die Zukunft schauen

1. Sich plötzlich alleine organisieren, 2. Technische Probleme schnell lösen 3. Alles hat sich plötzlich geändert von alles weggebrochen bis sehr angenehm (keine lange Fahrzeit, sondern zu Hause ein zu können)

17.04.2020

Stummschalten Video abbrechen Sicherheit Teilnehmer 29 Neue Freigabe Freigabe unterbrechen Kommentieren Mehr

ID: 917-6154-8921 Stoppen

Maus Auswählen Text Zeichnen Stempeln Spotlight Rad...mi Farbe Rüc...hen Ern...hren Löschen Speichern

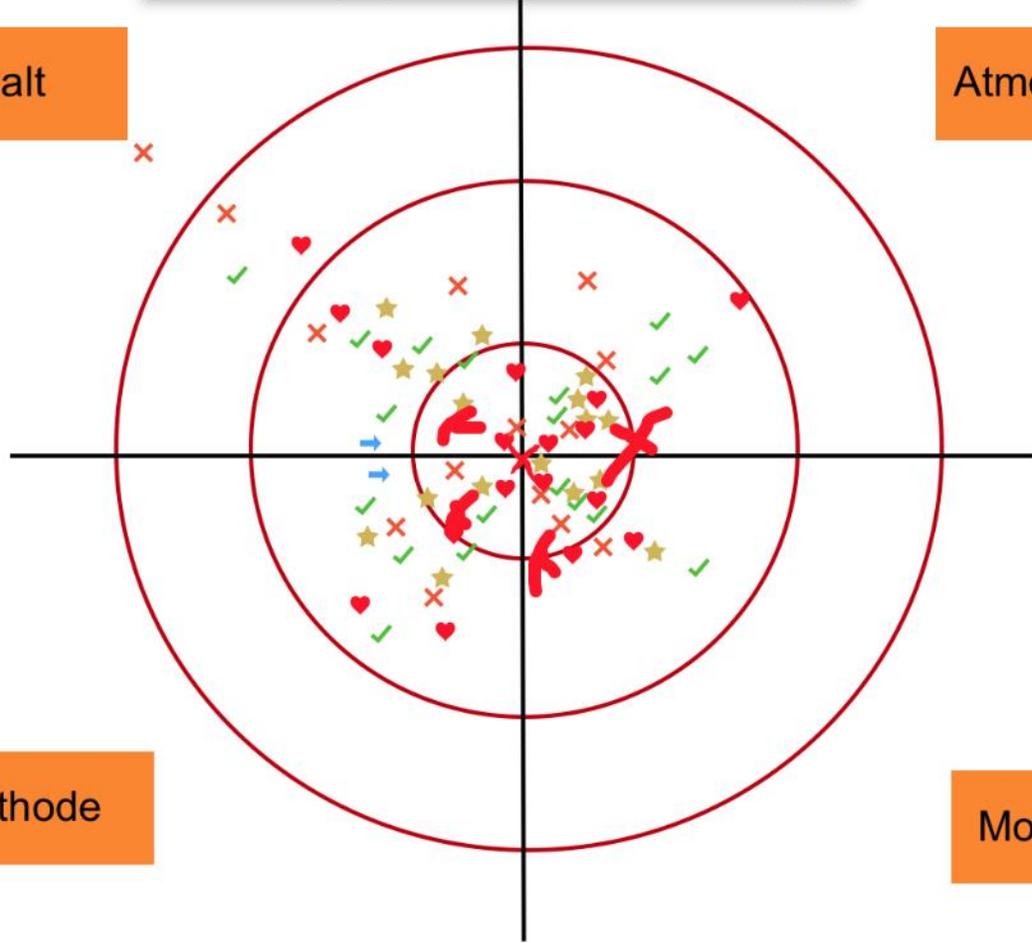
Inhalt

Atmosphäre

Methode

Moderation

„Getroffen“



Werner



Viel  
Ger  
uns  
ein  
hint

© Annette Luickhardt / Sonja Rechthaler

Navigation icons: back, forward, search, etc.

© Annette Luickhardt / Sonja Rechthaler

30.04.2020

Inhalt

Atmosphäre



„Ins Schwarze getroffen“



Vielen Dank!  
Gerne könnt Ihr  
uns auch im Chat  
ein Feedback  
hinterlassen!

Methode

Moderation

# Unser Angebot für Kurzentwischlossene 😊

## Quick & Quality

### Online-Coaching Programm

„Führen auf Distanz – jetzt in der Krise“

5 Tage, Montag – Freitag, jeweils 16:30h – 18:00h

Nächster Start: 25.05. – 29.05.2020

- Online-Meetings interaktiv gestalten (Webinar)
- In der Krise online präsent und nah am Team sein (Coaching)
- Klar und gelassen führen ohne zu kontrollieren (Coaching)
- Selbstorganisation ermöglichen, ohne Laissez-faire zu leben (Coaching)
- Vorausschauend die Weichen stellen in Richtung Zukunft (Coaching)

Investition: 550,00 € inkl. MwSt

Anmeldung über: [XING](#)

Ansprechpartnerin: Sonja Rechthaler, 0171 3828269,  
sonja@sonja-rechthaler.de

## Online-Seminar:

„Als eReferentIn überzeugen!“

4-wöchiges Seminar,

Nächster Start: 24.08.2020

## Inhalte:

- eReferentenrollen und Eigenschaften
- Beziehung in der Gruppe
- Online-Kommunikation
- Herausfordernde Verhaltensweisen der Teilnehmenden
- Zeitmanagement
- Teilnehmenden-Betreuung

Investition: 490,00 € zzgl. MwSt

Anmeldung über: [edubreak](#)

Ansprechpartnerin: Annette Luickhardt, 0173 3659067,  
annette@luickhardt.de

# Sie wollen im Change erfolgreich sein? Mit uns ist's leicht!



Vereinbaren Sie [kostenfreies Orientierungsgespräch](#) mit den Guides der **Change.lounge**, Annette Luickhardt und Sonja Rechthaler

Erhalten Sie Klarheit und Orientierung

- wo Sie persönlich im Augenblick stehen und was Sie erreichen möchten
- wo Sie sich mit Ihrem Projekt auf der Change-Landkarte befinden
- wo Ihre Risiken liegen und wie Sie sicherstellen, dass Sie ans Ziel kommen

**Wir freuen uns auch über Vernetzung auf LinkedIn, Xing oder Facebook**



## Einladung in die LinkedIn Gruppe

# Change mit Leichtigkeit

Holen Sie sich Inspiration und nutzen Sie den Spirit einer Community.  
Dann gelingt der Change mit Leichtigkeit.



[Jetzt der Community beitreten!](#)

# A CONFERENCE CALL IN REAL LIFE



PRODUCED BY  
TRIP  
TYLER

[https://www.youtube.com/watch?v=DYu\\_bGbZiiQ](https://www.youtube.com/watch?v=DYu_bGbZiiQ)

# Ihr habt Fragen? Wir finden Antworten!



## Change.lounge



LUICKHARDT

---

HR CONSULTING  
TRAINING  
& COACHING

[www.luickhardt.de](http://www.luickhardt.de)  
[annette@luickhardt.de](mailto:annette@luickhardt.de)  
+ 49 173 3650967

&



S.Rechthaler.Consulting

Coaching  
Training

CHANGE  
KNOWHOW

[www.sonja-rechthaler.de](http://www.sonja-rechthaler.de)  
[sonja@sonja-rechthaler.de](mailto:sonja@sonja-rechthaler.de)  
+ 49 171 3828269